



Πηγές για περαιτέρω μελέτη

Η παρούσα σελίδα περιλαμβάνει χρήσιμα video, ομιλίες, μελέτες, και άρθρα, σχετικά με το χτίσιμο μιας επιτυχημένης ομάδας.

Πείραμα Συμμόρφωσης του Zimbardo

Βίντεο που παρουσιάζει το διάσημο ψυχολογικό πείραμα συμμόρφωσης του Zimbardo (Stanford prison experiment, 1971):

https://www.youtube.com/watch?v=KND_bBDE8RQ

Στο πείραμα διαπιστώνεται ότι φυσιολογικοί άνθρωποι μπορούν να γίνουν «τέρατα» αν τους δοθεί η κατάλληλη κατάσταση. Σε ένα από τα πιο διάσημα ψυχολογικά πειράματα όλων των εποχών, η σημασία των ρόλων είναι προφανής, καθώς επιδρά καταλυτικά στη συμπεριφορά των ατόμων.

Το Πείραμα του Asch

Η δύναμη της πλειοψηφίας επηρεάζει την μειοψηφία, και ορισμένες φορές με λανθασμένο τρόπο. Δείτε εδώ το πείραμα του Asch, ενδεικτικό της επίδρασης της ομαδικής πίεσης.

Αυτό το βίντεο δείχνει μια αναπαράσταση μιας από τις μελέτες συμμόρφωσης που σχεδίασε ο Solomon Asch τη δεκαετία του 1950 - το πείραμα που ζητούσε από τα μέλη της ομάδας να κρίνουν τα συγκριτικά μήκη των γραμμών. Το πείραμα αυτό καταδεικνύει τη σημαντική δύναμη των ομάδων να επηρεάζουν την ατομική κρίση. Παραθέτει επίσης κριτικές για τον πειραματικό σχεδιασμό του Asch και την ερμηνεία των ευρημάτων του και εξηγεί τις επιπτώσεις των μεταγενέστερων ερευνών για τη συμμόρφωση που χρησιμοποιούν παρόμοιες πειραματικές προσεγγίσεις.

https://www.youtube.com/watch?v=LwfXP_caYjA

Δείτε επίσης αυτό το βίντεο (πείραμα του Asch, 1983):

<https://www.youtube.com/watch?v=TYIh4MkcfJA>



Οι ρόλοι του Belbin

Στην ιστοσελίδα αυτή που ιδρύθηκε από τον Dr. Meredith Belbin θα βρείτε χρήσιμες πληροφορίες και πηγές σχετικά με τους ρόλους του Belbin.

www.Belbin.com

18 βίντεο TED σχετικά με το χτίσιμο ομάδων

Στον παρακάτω σύνδεσμο θα βρείτε εξαιρετικά βίντεο για το χτίσιμο ομάδων από διεθνούς φήμης ομιλητές.

<https://teambuilding.com/blog/ted-talks-for-team-building>

Ένα τέλειο pitstop της Ferrari Formula 1

Πόσο γρήγορα μπορεί η ομάδα του pitstop να αλλάξει τα ελαστικά σε ένα αγωνιστικό μονοθέσιο της Φόρμουλα 1; Δείτε αυτό για να το μάθετε. Τι παρατηρείτε στον τρόπο λειτουργίας της ομάδας;

<https://www.youtube.com/watch?v=aHSUp7msCIE>

Πώς να κερδίζετε στις ομαδικές αξιολογήσεις - Χειρισμός ομαδικών ασκήσεων στη διαδικασία επιλογής

Μια ομαδική άσκηση αποτελεί συχνά βασικό μέρος της διαδικασίας συνέντευξης για την πρόσληψη. Ακολουθήστε τον σύμβουλο σταδιοδρομίας του πανεπιστημίου της Οξφόρδης Jonathan Black για να λάβετε κορυφαίες συμβουλές για το πώς να ξεχωρίσετε από το πλήθος. Στη συνέχεια, επισκεφθείτε την προπόνηση της ανδρικής ομάδας χόκεϊ της Αγγλίας στο εθνικό αθλητικό κέντρο στο Bisham Abbey, όπου ο επικεφαλής της ψυχολογίας απόδοσης στο Αγγλικό Ινστιτούτο Αθλητισμού προσφέρει πληροφορίες για την απόδοση υπό πίεση

<https://www.ft.com/video/d6996f0a-3948-4a45-a7d5-e9e314c81808?segmentId=cb066960-cc44-d2c0-b6a0-d75dd8bf6b92>



ABC Nightline - Καλάθι αγορών IDEO

Μια ομάδα στην IDEO, μια εταιρεία σχεδιασμού, πρέπει να επανασχεδιάσει το καρότσι για ψώνια. Ποιοι παράγοντες κάνουν αυτή την ομάδα τόσο αποτελεσματική; Συμβουλή: αναζητήστε τον συνδυασμό πολλών διαφορετικών τύπων παραγόντων. Συγκρίνετε αυτή την ομάδα με οποιαδήποτε ομάδα στην οποία ανήκατε - ή ίσως ακόμα ανήκατε: ποιοι παράγοντες έλειπαν ή λείπουν που μειώνουν την αποτελεσματικότητα αυτής της ομάδας; Πόσο εύκολο θα ήταν να εισαγάγετε αυτούς τους παράγοντες προκειμένου να αυξήσετε την αποτελεσματικότητα της ομάδας σας;

<https://www.youtube.com/watch?v=M66ZU2PClcm>

Ένα πείραμα για την υπακοή – Το πείραμα Milgram

Το πείραμα Milgram (1962). Το διάσημο πείραμα του Milgram με "ηλεκτροσόκ" στο Πανεπιστήμιο Yale τη δεκαετία του 1960, το οποίο δείχνει τη δύναμη των προσώπων εξουσίας να απαιτούν συμμόρφωση από τους άλλους. Ανατριχιαστικό πείραμα, που δείχνει τη σημασία του ρόλου των ατόμων που ηγούνται της ομάδας, αλλά και της κριτικής σκέψης των μελών της ομάδας.

<https://www.youtube.com/watch?v=W147ybOdgpE>

Προτεινόμενα βιβλία

- Μπουραντάς Δ. (2018), Επιτυχημένος ηγέτης και Μάνατζερ, κεφάλαιο 8
- Βακόλα & Νικολάου (2019), Οργανωσιακή ψυχολογία και συμπεριφορά, κεφάλαιο 8
- Robbins P. & Judge T.A. (2018), Οργανωσιακή Συμπεριφορά: Βασικές Έννοιες και Σύγχρονες Προσεγγίσεις, κεφάλαιο 9